附件1

《乐山“十五五”现代服务业高质量发展研究》课题比选办法

一、比选委员会构成

比选委员会由乐山市商务局依法负责组建，其成员名单在开始比选前确定。比选委员会成员名单在中选结果确定前保密。本次比选委员会成员人数不少于5人（单数），其中包含乐山市商务局业务分管领导1名、相关业务科室负责人1名、其他科室人员2名、纪检监察人员1名。

二、比选原则

比选委员会成员应当客观、公正地履行职责，遵守职业道德，对所提出的评审意见承担个人责任；比选委员会成员实行主动回避制度；比选委员会成员及工作人员应对整个比选活动保密。

三、比选流程

比选委员会按综合评审、签署比选报告、确定中选候选单位的程序开展整个比选工作。在按照综合得分向业主单位推荐得分最高的中选候选单位后，比选委员会完成全部比选工作，比选报告由比选委员会全体成员签字确认。乐山市商务局在比选委员会全体成员签字确认的报告基础上，确定中选单位。

四、评选方法和评分标准

（一）评选方法为综合评分法。采用百分制，总分100分。评分过程中采用四舍五入法，并保留小数点后2位。参选单位综合得分为比选委员会成员评审后得分之和的 平均分。

（二）评分标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评分因素 | 评分标准 | 分值 |
| 1 | 报价 | 以本次最低有效报价为基准价，得满分20分。其他参选单位报价得分是：以最低报价为基数，每增加5000元，扣0.5分，增加金额不足5000元按5000元计算。 | 20 |
| 2 | 团队综合实力 | 1.团队级别  A等：团队是国家级研究机构。（10分）  B等：团队是省级研究机构。（7分）  C等：团队是一般研究机构。 (5分） | 10 |
| 2.团队负责人  A等：项目负责人近5年（2014年至今）主持过5个以上（含5个）市级以上服务业（商务）课题研究项目（5分）  B等：项目负责人近5年（2014年至今）主持过3-4个市级以上服务业（商务）课题研究项目（3分）  C等：项目负责人近5年（2014年至今）主持过服务业（商务）相关课题研究项目（1分）  需提供项目合同复印件加盖单位公章。 | 5 |
| 3.团队人员及配置  A等：团队项目人员齐全，涵盖相关研究领域的专家，有专业技术职称，主要技术人员中3人以上（含3人）具有副高级及以上职称（5分）  B等：项目人员配置基本齐全，并持有专业技术职称，专业技术人员结构基本合理，主要参加人员中1-2人具有副高级及以上职称（3分）  C等：项目人员配置不齐全，主要参加人员中不具有副高级及以上职称（0分） | 5 |
| 3 | 历史业绩 | 开展课题研究情况  近5年（2014年至今）开展过服务业类相关课题研究（省部级课题研究每个3分，累计不超过12分，地市级课题研究每个2分，累计不超过8分。区县级课题研究每个1.5分，累计不超过5分，总分不超过25分），需提供项目合同复印件加盖单位公章。 | 25 |
| 4 | 课题实施方案 | 1.课题研究思路  A等：对课题的要求及内容理解准确（5-4分）  B等：对课题的要求及内容理解较准确（3-2分）  C等：对课题的要求及内容理解不够准确（1-0分） | 5 |
| 2.数据获取途径和进度安排  A等：数据来源合法、稳定、及时，进度安排合理（10-7分）  B等：数据来源合法、较稳定、较及时，进度安排较合理（6-3分）  C等：数据来源不稳定、不及时，进度安排合理性较差（2-0分） | 10 |
| 3.课题研究技术路线和方法  A等：技术路线清晰、全面，方法可行（10-7分）  B等：技术路线基本合理、方法基本可行（6-3分）  C等：技术路线不够合理、方法可行性差（2-0分） | 10 |
| 5 | 服务承诺 | 服务承诺  A等：服务承诺全面具体，及时（3分）  B等：服务承诺较全面具体，及时（2分）  C等：服务承诺不够全面具体和及时（1-0分） | 3 |
| 6 | 财务状况 | 财务状况：以参选单位近两年经第三方审计的财务报表进行评价:  A等：财务状况良好（5-4分）；  B等：财务状况一般（3-2分）；  C等：财务状况差或无审计报表（1-0分）。 | 5 |
| 7 | 参选文献规范性 | 参选文件制作：参选文件制作规范，没有细微偏差情形的得2分；有一项细微偏差扣0.5分，直至该项分扣完为止。 | 2 |